**体育学院教师岗位专业素质考核办法**

一、招聘岗位工作职责

主要担任足球教学、训练，担任大学生体育与健康课程教学，从事体育科研。

二、专业素质考核

1.考核方式：采用教学试讲的方式，具体分试讲说课、室外（内）课堂教学、专业技术三个方面进行。

2.考核内容和相关要求：

1）应聘者在教学试讲时向主考官提供时间为45分钟的所授教案（纸质及多媒体课件）一套（内容按照《岗位和条件要求一览表》专业要求栏要求），重点从实现教学目的的能力、掌握教材内容的能力、组织课堂教学的能力、教学基本素养、运用现代教育技术和教具的能力、教学效果以及科研能力七个方面进行考核。

2）室外课专业面试前，请应聘人员向考核领导小组提供自己参加面试教学试讲所需场地和器材的情况，便于工作人员准备。应聘人员教学试讲所需学生由体育学院统一安排30名学生参与。

3.考核评分及成绩计算方法

1）专业素质考核满分为100分，采取去掉一个最高分和一个最低分的办法，以有效分的平均值为应考者的实际得分，分数保留一位小数，小数点后第二位数字按“四舍五入”予以取舍。

2）被考核人员的专业素质考核成绩低于60分，不予录用。